



# 苏州市吴江区滨之湖实验学校

## Suzhou Wujiang Lakeshore Experimental School

“刚起头儿，有的是工夫，有的是希望。”

——朱自清

### 从“中层”到“中坚”——中层干部培训

对于学校管理来说，中层干部的素养是队伍建设的中中之重，他们既是链接校长与教师的纽带和桥梁，又是学校各个管理岗位的中流砥柱。



为进一步提高学校管理队伍的整体素质，增强中层干部的执行能力和科学管理水平，促进学校教育教学工作的高质量发展，2月18日下午，我校举行了新学期首次全体中层干部会议，会议邀请了江苏省优秀校长、苏州市名教师吴校长做了《学校中层干部的“三三三”》专题培训。



吴校长以自己三十多年学校管理经验结合民办学校特点、利用大量真实案例向滨之湖中层干部提出如何在自我定位、岗位履职和管理能力上强化责任担当、勤勉履职尽责，在各自的岗位上扎实工作、开拓创新，努力创造优异业绩。

用行动、付出感动教师  
用成绩、事实证明自己  
用贡献、感恩汇报校长

参训干部纷纷表示，此次培训收获满满，今后将努力把培训成果转化为工作实效，为滨之湖高质量发展贡献力量。



### 时间向前，我们向上——全体教职工会议

2月19日上午，我校召开新学期全体教职工大会。

全体滨之湖人齐聚一堂，共谋新发展，共展新未来。徐文华校长回顾了刚刚过去的一学期在全体伙伴的共同努力下，滨之湖迈出了坚实的一步：教学质量可喜提升；办学思路日益清晰；招生成果向好发展；家校合作逐步深入；教师队伍凝心聚力。

新学期全体滨之湖人要继续坚持以“立德树人”为根本任务，坚持追求“精致、现代”的内涵发展导向，坚持创校初期“教育教学质量为立校生命线”的底线思维，坚持用提升办学质量赢取社会效益的“稳健”发展基调，坚持用严格执行制度来提升学校管理效率的治校原则，稳步扎实推进学校高质量发展。



徐校长强调，新的一学期，全体滨之湖人要紧紧围绕教育教学中心工作，重点做好以下八项工作：

- 一、理解“精致、现代、稳健”的现实内涵，让发展目标更加清晰
- 二、实施“三全”育人机制，将“立德树人”落到实处
- 三、研究现代教学手段，提升学科教学质量
- 四、依托教科研，加强教师队伍建设
- 五、讲好滨之湖故事，让社会感受到滨之湖的教育情怀
- 六、加强学校各项制度的执行力
- 七、以质谋量，切实落实招生工作计划
- 八、以安全、服务和节俭为原则，提高学校总务保障工作效率

站在新的起点上眺望前方，有风有雨，全体滨之湖人将赤诚不改，笃行实干，去思考、去迎接、去探索，书写滨之湖发展的新篇章！

### 凝众志，聚合力——一年级组长班主任会议&教研组长会议

为有效实施年级教学和管理，充分发挥年级组长、教研组长在学校教育教学工作的核心作用，推动各年级、教研组工作有序高效开展，滨之湖实验学校于2月19日下午先后组织召开2023~2024学年第二学期年级组长班主任会议和教研组长会议。

### 年级组长、班主任:

“德育工作无浅处，春风化语润无声”。教导处布置了新学期德育重点工作：一是要坚定理想信念，加强学生思想教育，要坚持把“立德树人”作为学校工作的中心环节，把育人落实到全员、全过程、全方位。二是深化“润心”行动，加强学生心理关爱。开足上好心理健康教育课程，抓好特殊时间节点学生心理关爱工作。三是增强育人合力，构建家校共育体系。建立家长学校、家委会，形成良好的家校共育环境。四是实施分年级段德育培养计划，低年级段学会适应学会独立、中年级段学会文明、高年级段学会担当学会感恩，通过六年的教育和引导，帮助学生建立良好的道德品行、为人处事的标准和能力，为后续发展奠定基础。



### 教研组:

秉承“教育教学质量为立校生命线”的总体思想，本学期教导处继续以全面提高教育教学质量为目标，以“规范、提升、创新”为主题，以规范教师教育教学行为、不断提高我校教师教育教学水平为着力点，围绕学校本学期工作思路和工作要点，降低工作重心，强化制度建设，本着树立“以人为本”的教育理念，认真贯彻落实好教书育人的基本工作。



相聚是为了更好地出发，众行致远，相信全体老师在年级组长、教研组的带领下，必将在团结合作中共同提升，温暖前行！

凝心聚力共奋斗



砥砺前行再出发

路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。滨之湖全体教职员工将以在新学期中，铭记初心、拼搏实干、策马加鞭、笃行不怠，努力开创学校教育教学工作新局面。